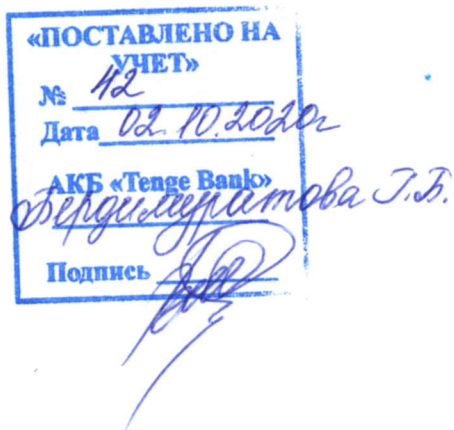




«УТВЕРЖДЕНО»
Решением Наблюдательного совета
АКБ «Tenge Bank»
от 2 октября 2020 года
(протокол №22)

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА АКБ «TENGE BANK»

Глава 1. Общие положения и глоссарий

Настоящая Антикоррупционная политика АКБ «Tenge Bank» (далее – «Политика») разработана в соответствии с Уголовным кодексом Республики Узбекистан, Кодексом Республики Узбекистан «Об административных правонарушениях», Законами Республики Узбекистан «О банках и банковской деятельности» (новая редакция), «О противодействии коррупции», Стандартом противодействия коррупции в деятельности коммерческих Банков Республики Узбекистан, разработанный Ассоциацией Банков Узбекистана, а также другими нормативно-правовыми актами и внутренними нормативными документами, внутренними документами АКБ «Tenge Bank» (далее – Банк) и международными стандартами. Нормы настоящей Политики соответствуют принципам устойчивого развития ESG (Environmental, social and governance), являющимися стратегическим инструментом для инвесторов при принятии инвестиционных решений, и помогающим выявлять риски и возможности Банка для определения его устойчивости в долгосрочном периоде.

Настоящая Политика является основным внутренним документом Банка, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на противодействие коррупционным правонарушениям и меры минимизации и/или ликвидации последствий коррупционных правонарушений, а также на обеспечение соблюдения Банком, его работниками, иными лицами, имеющими право действовать от имени и в интересах Банка, норм применимого антикоррупционного законодательства Банком.

1. Положения настоящей Политики распространяются на все структурные подразделения, работников, органы Банка и устанавливают основные требования и стандарты, которые являются ключевыми элементами в предотвращении и противодействии коррупции в Банке.

2. Банк в своей деятельности придерживается принципа полной нетерпимости к любому виду проявления коррупционных правонарушений. Банк стремится к тому, чтобы распространить принципы и требования Политики на всех работников, а также ожидает соблюдения соответствующих обязанностей по противодействию коррупции.

3. Ответственным подразделением за координацию деятельности в сфере реализации антикоррупционной политики и владельцем данного документа является Управление безопасности и защиты информации.

Помимо понятия «коррупции», которое приведено в Законе Республики Узбекистан «О противодействии коррупции», в настоящей Политике используются следующие основные понятия:

Уполномоченный орган Банка – Наблюдательный совет Банка/Правление Банка.

Подразделение Банка – все структурные подразделения Банка, в том числе филиалы, центры банковских услуг, минибанки, управления, отделы, точки продаж и иные подразделения, входящие в структуру Банка;

Клиент Банка - физическое или юридическое лицо, пользующееся услугой Банка;

Контрагент - физическое или юридическое лицо, являющееся стороной по договору/соглашению с Банком и не являющееся его Клиентом;

Сотрудник Банка - любое физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Банком;

Коррупция - незаконное использование лицом (сотрудником Банка) своего должностного или служебного положения с целью получения материальной или нематериальной выгоды в личных интересах или в интересах иных лиц, а равно незаконное предоставление такой выгоды;

Коммерческий подкуп - незаконная передача сотруднику Банка денег, ценных бумаг, иного имущества либо оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий или бездействий в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным Положением;

Коррупционное правонарушение - противоправное (в нарушение антикоррупционного законодательства Республики Узбекистан) деяние, обладающее признаками коррупции, за которое законодательством Республики Узбекистан установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

Коррупционный риск - возможность совершения противоправных действий коррупционного характера работниками Банка или третьими лицами в отношении к Банку;

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение лицом должностных или служебных обязанностей и при которой возникает либо может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства;

Телефон доверия - безопасные и конфиденциальные информационные средства, предназначенные для информирования о намерениях или фактах совершения коррупционных действий сотрудниками Банка и/или Клиентами Банка;

Подарок - любая ценность в материальной или нематериальной форме, за которую отсутствует обязанность платить обычную цену, в том числе денежные средства, ценные бумаги и иное имущество, выгоды и услуги имущественного характера (работы, услуги, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов, ссуды, скидки, предоставление в пользование имущества, в том числе жилья, благотворительные вклады, пожертвование и прочее), полученная или переданная в связи с работой в Банке.

Первая линия защиты – все структурные подразделения Банка, за исключением подразделений, относящихся ко второй и третьей линии защиты.

Вторая линия защиты – подразделения по управлению рисками, внутренний контроль и другие подразделения, осуществляющие контрольные функции (включая в рамках своей компетенции подразделения, осуществляющие функции безопасности, контроля качества, управления персоналом, финансового контроля, операционного риска, а также юридическое управление и канцелярия).

Третья линия защиты – Управление внутреннего аудита.

Противодействие коррупции – деятельность Банка, включая деятельность его органов в пределах их полномочий, направленная на введение элементов корпоративной культуры, правил и процедур, регламентированных внутренними документами Банка, обеспечивающих предупреждение коррупционных правонарушений, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции) ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

Глава 2. Основные принципы и система мер противодействия коррупционным правонарушениям

4. Основными принципами противодействия коррупции являются:

- принцип законности деятельности по противодействию коррупции в Банке;
- принцип приоритетности прав, свобод и законных интересов граждан;
- принцип нулевой толерантности - непринятия коррупции в любых формах и проявлениях (нетерпимое отношение к коррупции в Банке);
- принцип открытости и прозрачности в деятельности Банка (с учетом требований законодательства о коммерческой и Банковской тайне);
- принцип системности деятельности по противодействии коррупции в Банке;
- принцип периодической оценки рисков;
- принцип приоритетности мер по предупреждению коррупции (профилактика коррупции в Банке);
- принцип неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

принцип личного примера руководства Банка;
принцип вовлеченности работников Банка (информирование и повышение уровня антикоррупционной культуры и осведомлённости работников Банка в вопросах антикоррупционной политики Банка).

5. Настоящая Политика направлена на формирование нетерпимости ко всем проявлениям коррупционной направленности и понимания сути коррупционных действий, их форм и проявлений для предотвращения и пресечения ситуаций, которые, в том числе потенциально, могут нарушить требования законодательства Республики Узбекистан и применимых норм международного права. Основными задачами системы противодействия коррупционным действиям являются:

1) обеспечение открытости деятельности Банка, повышение эффективности системы общего внутреннего контроля;

2) регулярное проведение мониторинга за осуществлением мероприятий по предупреждению коррупции в деятельности Банка с оценкой эффективности принимаемых ими мер;

3) организация антикоррупционной экспертизы внутренних нормативных, организационно-распорядительных документов и заключаемых договоров;

4) усиление ответственности должностных лиц и других работников за выполнение функциональных обязанностей, предъявление соответствующих требований к должностным лицам Банка и кандидатам на руководящие должности;

5) применение эффективной и современных методов стимулирования труда работников, внедрение систему оценки и учета информации о длительном, безупречном и эффективном исполнении сотрудником своих обязанностей по противодействию коррупции при поощрении и продвижения сотрудников Банка;

6) ограничение для отдельных категорий сотрудников на участие в уставных фондах (капиталах) и/или органах управления других юридических лиц с одновременной работой в Банке;

7) устранение излишних административных и бюрократических барьеров, упрощение и повышение оперативности процедур оказания банковских услуг;

8) развитие дистанционного банковского обслуживания, широкое внедрение дистанционных форм взаимоотношений (Мобильное приложение, Интернет Банкинг и др.) с клиентами (потенциальными клиентами) Банка;

9) детальная регламентация процедур, недопущение бюрократического формализма, обеспечение прозрачной регистрации и рассмотрения кредитных заявок с указанием пошаговой процедуры принятия решения и порядка оповещения о выдаче или мотивированном отказе в выдаче кредита;

10) проведение постоянного мониторинга качества оказываемых филиалами услуг, принятие мер по предотвращению нарушений в сфере защиты прав потребителей банковских услуг;

10) регулярное проведение опросов и исследований, создание системы оценки деятельности сотрудников фронт-офиса, в том числе с использованием электронной системы;

11) обеспечение полного, объективного и своевременного рассмотрения обращений физических и юридических лиц по фактам коррупционных правонарушений, осуществление анализа обращений, поступивших по "Телефонам доверия", на виртуальные приемные, официальный веб-сайт Банка;

12) оценка и обработка любой поступающей информации о фактах коррупционных правонарушений или любых случаях обращения к сотрудникам с целью их склонения к совершению коррупционных правонарушений;

13) внедрение эффективных, прозрачных механизмов и процедур закупок товаров (работ и услуг), обеспечение гласности и поддержание реальной конкуренции, а также создание эффективной системы внутреннего контроля при осуществлении закупок для потребности Банка;

14) ознакомление под роспись сотрудников Банка при приеме на работу и действующих с требованиями настоящей Политики и вносимых в неё изменений, а также обязательное обучение и тестирование сотрудников на знание и понимание основных требований настоящей Политики и других аспектов в области противодействия коррупции;

15) указание в Должностных инструкциях сотрудников Банка антикоррупционных условий (Меры по предупреждению коррупции);

16) установление порядка урегулирования и предотвращения конфликта интересов;

17) создание эффективной системы бухгалтерского учета и отчетности в Банке, ведение полного и достоверного учета и документирования всех совершаемых Банком платежей, контроль представительских расходов;

18) регулярное проведение внутреннего и внешнего аудита финансово-хозяйственной деятельности Банка;

19) проведения разъяснительной и профилактической работы, организации правового воспитания и образования и других мероприятий по вопросам противодействия коррупции, подготовка и распространение через филиалы и другие структурные подразделения Банка информационных материалов- плакатов, брошюр, буклетов и других, направленных на противодействию коррупции;

Глава 3. Осуществление мероприятий по проведению профилактики и принятия мер по противодействию коррупции

6. Основными направлениями политики в области противодействия коррупции являются повышение правового сознания и правовой культуры сотрудников, формирование в коллективе нетерпимого отношения к коррупции.

7. Профилактика коррупции в Банке осуществляется путем применения следующих основных мер, но не ограничивается ими:

- Банк на периодической основе выявляет, оценивает и изучает причины и условия, способствующие совершению коррупционных правонарушений, в его деятельности в целом и для отдельных направлений в частности;

- Банк осуществляет работы по выявлению и минимизации рисков деловых отношений контрагентов с работниками Банка при составлении договоров, и проводит мониторинг исполнения процедур закупки товаров и услуг, также соблюдение условия заключения договоров в соответствии с внутренними нормативными документами Банка;

- внедрение системы антикоррупционного образования в целях формирования неприятия коррупции путем проведения семинаров, лекций с участием ответственных структурных подразделений по вопросам противодействия коррупции.

При этом обязательное антикоррупционное обучение проводится Управлением безопасности и защиты информации для:

- членов Уполномоченного органа Банка;
- работников первой линии защиты,
- работников второй линии защиты,
- работников третьей линии защиты.

- Банк содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и проведения разъяснительных бесед с работниками Банка в целях формирования активной позиции неприятия коррупции;

- обеспечение работниками Банка, а также третьими лицами права сообщать об известных фактах или подозрениях совершения коррупционных правонарушений и о других неправомерных действиях, противоречащих настоящей Политике Банка, другим внутренним документам Банка и законодательству Республики Узбекистан.

8. Цель предотвращения возникновения коррупционных действий выражается в деятельности уполномоченных органов и работников Банка в пределах своих полномочий по:

1) формированию нетерпимости к коррупционным правонарушениям в любой форме;

2) формированию корпоративной и социальной ответственности в области противодействия коррупционным действиям;

3) борьбе с коррупционными действиями – выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных действий;

4) минимизации и/или ликвидации последствий коррупционных действий;

5) сообщение о коррупционных правонарушениях;

6) привлечению к ответственности лиц, допустивших коррупционные действия.

9. Для эффективного выявления, оценки и минимизации рисков совершения коррупционных правонарушений в Банке применяются следующие основные подходы:

1) обеспечение надлежащего контроля при управлении рисками возникновения коррупционных действий;

2) оценка и обработка любой поступающей информации о фактах коррупционных правонарушений или любых случаях обращения к работникам с целью их склонения к совершению коррупционных правонарушений;

3) ограничение для работников Банка на участие в уставных капиталах банков и/или органах управления третьих лиц с одновременной работой в Банке;

4) предъявление соответствующих законодательно определенных и/или установленных трудовыми соглашениями требований к должностным лицам Банка и кандидатам на руководящие должности;

5) установление правил обращения с подарками и представительскими расходами;

6) установление порядка раскрытия информации в целях урегулирования и предотвращения конфликта интересов в Банке, в том числе потенциальных;

7) ведение полного и достоверного учета и документирования всех совершаемых Банком платежей;

8) установление процедур оценки, анализа и отбора контрагентов Банка, а также правил взаимодействия с ними;

9) внедрение контрольных процедур с целью недопущения возложения на одного и того же работника Банка ответственности за разработку, реализацию и контроль над реализацией мер по противодействию коррупционным действиям;

10) обеспечение защитных мер работникам Банка в случае сообщения о возникновении конфликта интересов в Банке/коррупционного действия;

11) доведение правил и требований настоящей Политики до всех работников и руководителей подразделения Банка;

12) привлечение к ответственности лиц, совершивших коррупционные действия;

13) открытость и публичность деятельности Банка (с учетом ограничений, связанных с распространением конфиденциальной информации).

10. Для обеспечения эффективного функционирования системы управления риском совершения коррупционных правонарушений, Банк определяет участников процесса управления данным риском на основе трех линий защиты:

первая линия защиты обеспечивается самими структурными подразделениями Банка. Это означает, что руководители структурных подразделений несут ответственность за выявление, измерение, мониторинг и контроль рисков совершения коррупционных правонарушений;

вторая линия защиты обеспечивается подразделениями, выполняющими контрольные функции;

третья линия защиты обеспечивается подразделением внутреннего аудита в ходе проверок посредством независимой оценки эффективности системы внутреннего контроля, системы управления рисками и корпоративного управления в Банке, в том числе в части совершения коррупционных правонарушений.

Глава 4. Определение перечня коррупционных рисков

11. В целях настоящей Политики коррупционными действиями определяются следующие действия, совершенные:

1) в отношении Банка либо от имени или в интересах Банка, в том числе в отношении государственных органов и их служащих, или иных лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций, или лиц, приравненных к ним согласно законодательству о коррупции, иных юридических лиц и их работников, органов управления и представителей указанных юридических лиц;

2) прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц;

3) независимо от цели, включая упрощение административных, бюрократических и прочих формальностей и иных процедур в любой форме, обеспечение конкурентных и иных преимуществ, сопряженные с коррупционными действиями;

4) в любой форме, в том числе в форме получения/предоставления денег, ценностей, подарков, льгот либо иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав.

12. В настоящей Политике коррупционные риски Банка связаны, прежде всего, со следующими коррупционным правонарушением:

1) дача взятки;

2) посредничество во взяточничестве;

3) использование работниками Банка для себя или в пользу третьих лиц возможностей, связанных со служебным положением и/или должностными полномочиями, для получения финансовых или иных выгод/преимуществ, не предусмотренных законодательством Республики Узбекистан и/или внутренними нормативными документами Банка;

4) иное незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам Банка, в целях получения финансовой либо иной выгоды/преимуществ.

13. Работникам Банка запрещено совершать любые действия, указанные в главе 4 настоящей Политики.

14. В случае, если работнику Банка стало известно о факте нарушения требований настоящей Политики, а также в случае, если работнику Банка были предложены условия, обуславливающие нарушения настоящей Политики, работнику необходимо поставить в известность непосредственного руководителя подразделения.

Глава 5. Меры противодействия коррупции в банковской сфере

15. Сотрудники Банка должны уведомлять своих непосредственных руководителей или Управление безопасности и защиты информации (далее «УБЗИ») Банка обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, а также о любых известных им фактах подобных правонарушений, совершенных другими сотрудниками.

16. При появлении у любого работника Банка информации или наличии подозрений о возможных коррупционных действиях или бездействии других работников, контрагентов или иных лиц, взаимодействующих с Банком, необходимо сообщить об этом в УБЗИ или на «Телефон доверия» Банка.

17. Любой работник Банка может в конфиденциальном порядке заявить в Аудиторский комитет или Наблюдательный совет Банка о нарушении или неверном исполнении процедур, установленных настоящей Политикой, а также в случаях мошенничества, воровства и нарушении действующего законодательства Республики Узбекистан.

18. Банк гарантирует соблюдение принципа конфиденциальности в отношении всех заявителей, а также, что в отношении заявленных сведений будет проведена проверка в установленные Банком сроки, работник не будет подвергнут санкциям и это не отразится на трудовых отношениях работника (расторжение трудового договора, перевод на другую должность, стимулирование труда и т.д.), если он сообщил о предполагаемом факте коррупционных действий, в том числе, если факты, указанные в обращении, не получили подтверждения в ходе проверки. Однако, если такое сообщение сделано с умыслом, как заведомо ложное, например, с целью оклеветать или получить какие-либо преференции или избежать ответственности, то к такому работнику Банка будут применены меры воздействия в соответствии с положениями настоящей Политики и законодательством Республики Узбекистан.

Глава 6. Антикоррупционные ограничения

19. Настоящей Политикой определены основные задачи регулирования, правила и ограничения в области получения/предоставления подарков и услуг в процессе делового обращения в связи с выполнением служебных обязанностей работниками и руководством Банка, включающие перечни и критерии разрешенных и неразрешенных подарков, а также поводов их принятия/дарения.

20. Ни при каких обстоятельствах предоставление/получение подарков не должно являться скрытым вознаграждением, способным оказать негативное влияние на репутацию работника/уполномоченного органа Банка/Банка в целом.

21. Не допускается предоставление подарков членам семьи, родственникам, не являющимся членами семьи, или иным близким лицам работника Банка, переданные в связи с совершением таким работником каких-либо действий (бездействия), связанных с его функциональными и должностными обязанностями в Банке.

22. При оценке возможности получения/предоставления подарка каждый работник должен руководствоваться следующими принципами:

1) соответствие повода очевидному и общепринятому в Банке;

2) отсутствие способности повлиять на объективность решений и/или возникновение обязательств у самого работника Банка, контрагента, клиента, партнера Банка в связи с получением/предоставлением подарка;

3) разумности стоимости подарка. При этом, разумная стоимость подарка определяется в размере, не превышающем двух базовых расчетных величин (БРВ), действующих на момент получения/предоставления подарка.

Работник может принимать предметы, которые не считаются подарками и включают:

предметы незначительной стоимости, предназначенные исключительно для презентации, такие как поздравительные открытки, почетные значки, грамоты или сувенирную продукцию другой компании;

награды и призы, полученные в различных конкурсах;

подарки, обстоятельства дарения которых ясно показывают, что подарки обусловлены семейными отношениями или личными отношениями, а также предметы, попадающие под исключение, которые вручаются по случаю дня рождения, Нового года, других праздников, возвращении из отпуска, по случаям личного значения: свадьба, рождение ребенка, уход с должности, уход на пенсию.

23. Представительские расходы Банка, в том числе на деловое гостеприимство, могут быть произведены от имени и за счет Банка, а подарки и услуги могут быть предоставлены или оказаны от имени и за счет Банка либо приняты от физических лиц и организаций, в том числе имеющих деловые отношения с Банком или стремящихся к созданию таковых, только при условии соответствия совокупности указанных ниже критериев:

1) представительские расходы и подарки прямо связаны с законными целями деятельности Банка, например, с презентацией или завершением бизнес-проектов, успешным исполнением контрактов либо с общепринятыми праздниками;

2) представительские расходы и подарки соответствуют принятой деловой практике и не выходят за рамки норм делового общения (цветы, сувениры рекламного либо имиджевого характера и так далее);

3) стоимость представительских расходов и подарков от имени Банка должна быть умеренной и отвечать целям и масштабам проводимых мероприятий или значимости события, порядок определения стоимости должен осуществляться в соответствии с внутренними нормативными документами Банка;

4) целью представительских расходов и подарков не является скрытое вознаграждение за услугу, действие (бездействие), попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении или иных аналогичных решений или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной целью;

5) представительские расходы и подарки не несут ущерба деловой репутации Банка;

6) представительские расходы и подарки не противоречат принципам и требованиям настоящей Политики, внутренним нормативным документам Банка, определяющим принципы профессиональной этики и этические нормы делового общения, иных документов Банка, а также законодательства Республики Узбекистан.

24. Не допускаются подарки от имени Банка и его работников, представителей Банка третьим лицам в виде денежных средств независимо от формы (наличной/безналичной) и вида валюты.

25. В Банке сформирован системный подход к осуществлению благотворительной /спонсорской деятельности, определены участники процесса и основные направления осуществления благотворительной/спонсорской деятельности.

26. Работники Банка вправе делать взносы в благотворительных целях в форме поставки товаров или услуг, оказания технического содействия, обучения или финансовой поддержки. Тем не менее, в Банке принимаются меры к тому, чтобы получателем помощи являлся добросовестный благотворительный фонд или иная организация в соответствии с внутренними нормативными документами Банка, а у Банка не было оснований полагать, что этот фонд или иная организация в соответствии с документами Банка прямо или косвенно управляется для извлечения выгоды, в том числе государственному служащему или лицам, тесно связанным с ним. Работники Банка должны получить письменное одобрение уполномоченного органа Банка до внесения благотворительных взносов от имени Банка в соответствии с внутренними нормативными документами Банка.

27. Порядок предоставления Банком благотворительных вкладов, пожертвований, а также спонсорской деятельности осуществляется в соответствии с внутренними нормативными документами Банка. Уполномоченный орган Банка осуществляет контроль за выделением средств на указанные цели.

28. Банк не участвует в деятельности политических и религиозных организаций и не финансирует их деятельность. На территории Банка не допускается агитация в пользу какой-либо политической партии или кандидатов, а также распространение работниками своих религиозных и политических взглядов и убеждений.

29. Работникам Банка запрещается вручать подарки, делать взносы в политических целях либо организовывать развлекательные мероприятия для политических партий или кандидатов на политические должности от имени Банка.

30. Иные вопросы в области подарков и представительских расходов регламентируются соответствующими внутренними нормативными документами Банка.

Глава 7. Ответственность

31. Руководители и работники Банка, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования. Совершение коррупционных правонарушений влечет ответственность в соответствии с законодательством.

32. Руководители структурных подразделений Банка контролируют соблюдение принципов и требований настоящего документа работниками своих подразделений в рамках компетенций своих подразделений.

33. За совершение коррупционных правонарушений, иных противоправных действий, о которых говорится в настоящей Политике, лица должны быть в установленном законодательством Республики Узбекистан порядке привлечены к административной, уголовной ответственности. Лица, совершившие коррупционное правонарушение, по решению суда могут быть лишены определенных прав, в том числе права занимать определенные должности в соответствии с законом. Работники Банка также должны быть привлечены к дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Республики Узбекистан, трудовым договором. Также должны использоваться меры, предусмотренные гражданским законодательством Республики Узбекистан.

Глава 8. Заключительные положения

34. Изменения и дополнения вносятся в Политику по мере необходимости в соответствии с требованиями законодательства Республики Узбекистан и внутренними нормативными документами Банка.

35. Банк размещает настоящую Политику в свободном доступе на официальном сайте Банка, открыто заявляет о нетерпимости ко всем проявлениям коррупции и коррупционным правонарушениям, приветствует соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, руководителями, работниками Банка и иными лицами, а также содействует повышению уровня антикоррупционной культуры в обществе и среди работников Банка путем информирования и обучения.

36. Положения Политики должны строго соблюдаться должностными лицами, руководителями структурных подразделений и работниками Банка.

37. По всем вопросам, не нашедшим отражения в настоящей Политике, Банк руководствуется законодательством Республики Узбекистан и внутренними документами Банка. В случае вхождения положений настоящей Политики в противоречие с действующим законодательством Республики Узбекистан либо Уставом банка, следует руководствоваться соответственно действующим законодательством Республики Узбекистан, иными нормативно-правовыми актами и Уставом банка до момента внесения изменений в настоящую Политику.